



Příloha č. 7: Aktivita podporované v rámci Programového rámce OPZ

Aktivita projektu musí být vzájemně provázané do komplexního celku, projekt nelze postavit např. jen na bilanční a pracovní diagnostice. Podporované aktivity jsou následující:

A) Zvyšování uplatnitelnosti osob ohrožených sociálním vyloučením nebo osob sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce

- Podpora nástrojů a činností vedoucích k motivaci a aktivizaci cílové skupiny k nalezení zaměstnání a jeho udržení
- Rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce (jazykové vzdělávání, PC kurzy, rozvoj finanční gramotnosti, soft skills, podpora čtenářské a numerické gramotnosti apod.)
- Aktivita zaměřené na zvýšení orientace osob v požadavcích trhu práce a realizace poradenských činností a programů, jejichž cílem je zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů osob pro volbu povolání (kariérové poradenství),
- pro zprostředkování vhodného zaměstnání
- Příprava k práci osob se zdravotním postižením
- Profilace a targeting
- Podpora JOB klubů
- Řízení poradenství ke změně kvalifikace
- Podpora získání či obnova pracovních návyků
- Podporována bude ambulantní i terénní forma pracovního a kariérového poradenství
- Aktivita je možné doplnit o zajištění doprovodných služeb typu dluhové poradenství, rodinné poradenství, psychologické poradenství, poradenství o oblasti bydlení apod.
- Aktivita jsou vhodné zejména pro osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané, s kumulací hendikepů na trhu práce, které jsou nejvíce vzdáleny od trhu práce

B) Bilanční a pracovní diagnostika, ergo diagnostika

- Podpora souladu mezi schopnostním, vzdělanostním a pracovním potenciálem osob a možností jejich reálného uplatnění na trhu práce; pracovní diagnostika jako subsystém bilanční diagnostiky se přímo zaměřuje na možnosti konkrétního pracovního uplatnění odpovídajícího schopnostem a zájmům klienta
- Diagnostiku lze využívat v opodstatněných případech a v cenách obvyklých a musí směřovat k psychodiagnostickému zhodnocení a posouzení pracovních a psychických předpokladů osoby z cílové skupiny ve vztahu k možnostem jejího dalšího pracovního uplatnění
- Aktivita musí být realizována oprávněnou osobou (zpravidla psycholog), výstupem je pak závěrečná zpráva z provedené diagnostiky
- Zapojení této aktivity do projektu musí mít přímou vazbu na další klíčové aktivity projektu a musí být vhodná s ohledem na charakter zvolené cílové skupiny



C) Rekvalifikace a další profesní vzdělávání

- Podpora při získání nové kvalifikace, při zvyšování, rozšiřování nebo prohlubování dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování a obnovování, jež povede ke zvýšení uplatnitelnosti na trhu práce
- Volba profesního vzdělávání musí odpovídat potřebám podporované cílové skupiny
- Podpora především akreditovaných rekvalifikací (dle potřeb budoucího zaměstnavatele)
- Při realizaci rekvalifikací se musí příjemce podpory řídit zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a projektové záměry předem konzultovat s příslušným kontaktním pracovištěm ÚP ČR
- Budou podporovány i projekty zaměřené na přípravu a realizaci dalšího vzdělávání podle zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání

D) Zprostředkování zaměstnání

- Smyslem aktivit je doplnění činnosti ÚP ČR s ohledem na detailní znalost potřeb lokálního trhu práce v území MAS
- Podmínkou je povolení ke zprostředkování, které vydává ÚP ČR v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (vlastní povolení žadatele nebo nákup služby od agentury práce)
- Realizace činností souvisejících s vyhledáváním zaměstnání pro osobu, která se o práci uchází
- Vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly
- Poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí

E) Podpora spolupráce lokálních partnerů na trhu práce

- Podpora projektů vzájemné spolupráce subjektů veřejného, neziskového a soukromého sektoru na úrovni MAS s cílem pomoci cílovým skupinám osob při uplatnění na trhu práce, a to i s využitím nových a netradičních metod podporujících zaměstnanost
- Aktivita by měla mít vždy konkrétní výstupy, spojené se zprostředkováním zaměstnání, tvorbou nových či vyhrazených pracovních míst, nebo umístěním na uvolněná pracovní místa, spojená např. s monitoringem lokálního trhu práce a s vytvořením a provozem regionální burzy práce či job centra nebo s vytvořením a realizací systému prostupného zaměstnávání
- Realizace pouze na úrovni dané MAS
- Nemělo by se zejména časově překrývat s burzou práce realizovanou ÚP ČR, předem konzultovat s příslušnými vybranými kontaktními pracovišti ÚP ČR

F) Podpora vytváření nových pracovních míst

- Tvorba pracovních míst pro příslušníky cílových skupin
- Podpora uplatnění na trhu práce formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům



G) Podpora umístění na uvolněná pracovní místa

- Formou mzdových příspěvků bude podporováno rovněž umísťování cílových skupin osob na ta pracovní místa, která budou z různých příčin (např. z důvodu přirozených úbytků jako je odchod do důchodu apod.) na trhu práce uvolňována

H) Podpora flexibilních forem zaměstnání

- Vytváření podmínek pro uplatnění cílové skupiny na trhu práce
- Formou mzdových příspěvků bude podporováno vytváření nových pracovních míst na zkrácený úvazek
- Dále bude podporováno sdílení pracovního místa, rotace na pracovním místě, práce na dálku apod.

I) Prostupné zaměstnávání

- Budou podporovány projekty umožňující zejména osobám dlouhodobě nezaměstnaným, ohroženým sociálním vyloučením a sociálně vyloučeným za pomoci doprovodných opatření (podporované zaměstnávání, komplexní práce s cílovou skupinou) postupné zapojování na trh práce, a to i s využitím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti
- Smyslem projektů by mělo být rovněž zvyšování motivace zaměstnavatelů k vytváření udržitelných pracovních míst
- Nutná návaznost na aktivity vybraných kontaktních pracovišť ÚP ČR, se kterými je nutné jednotlivé projektové záměry předem konzultovat
- Aktivity vedoucí k získání pracovních návyků a zkušeností jako jsou aktivizační pracovní příležitosti, pracovní místa na zkoušku¹, veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, krátkodobé pracovní příležitosti, sezónní pracovní místa, pracovní trénink, placené odborné praxe a stáže apod.
- Předem konzultovat s příslušnými vybranými kontaktními pracovišti ÚP ČR
- Rizika dopadu veřejné podpory

J) Podpora zahájení podnikatelské činnosti

- Budou podporovány aktivity před zahájením podnikání a na ně navazující aktivity po zahájení podnikání, a to především formou vzdělávání a poradenství
- Podporovány budou osoby, které při zahájení projektu nebyly OSVČ (neměly oprávnění), nevylučuje se ale jejich předchozí zařazení mezi OSVČ, které bylo již ukončeno
- Dopady veřejné podpory

K) Doprovodná opatření

- Doprovodné aktivity umožňující začlenění podpořených osob na trh práce

¹ Pracovní místa na zkoušku jsou místa určená pro ověření teoretických znalostí získaných v rekvalifikačním nebo vzdělávacím kurzu v praxi. ÚP ČR bude k tomuto opatření využívat tzv. krátkodobé zaměstnání podle § 25 odst. 6 zákona o zaměstnanosti, tedy pracovní příležitost, která je zprostředkována uchazeči úřadem práce ČR, není pro UoZ vhodným zaměstnáním (§ 20) a netrvá déle než 3 měsíce - v takovém případě je výkon takového zaměstnání slučitelný bez ohledu na výši příjmu (nejedná se tedy o tzv. nekolidující zaměstnání) s vedením osoby v evidenci uchazečů o zaměstnání. Na takto zprostředkované zaměstnání bude ÚP ČR rovněž poskytovat finanční příspěvky (VPP nebo SÚPM).



- Příspěvek na zapracování (poskytuje se zaměstnavateli, pokud přijímá do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, kterému je věnována zvýšená péče)
- Jízdní výdaje, stravné, ubytování, příspěvek na péči o dítě a další závislé osoby, jiné nezbytné náklady cílové skupiny
- Tyto aktivity jsou dostupné podpořeným osobám pouze po dobu jejich účasti v projektu, resp. po dobu trvání hlavní formy podpory v rámci projektu, při splnění podmínek stanovených v pravidlech pro žadatele a příjemce OPZ (zařazení do nepřímých nákladů projektu)

L) Realizace nových či inovativních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti

- Aktivity musí být v souladu a aktuálními lokálními potřebami trhu práce